

CUESTIONARIO DE INSTALACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA

INSTRUCCIONES. Lea y proporcione la exacta descripción de su trabajo, este ejercicio servirá de referencia para conocer el ser y actuar del Funcionario, conocer sus competencias en vocación de servicio, enfoque a resultados e impulso a la mejora continua, La finalidad es el Fortalecimiento Institucional del Ayuntamiento.

DATOS DEL ENCUESTADO

Nombre: Luis Ariel Escamilla Amador

Edad: 25 Años

Puesto que ocupa: SUBDIRECTOR

Área / departamento donde se encuentra: DESARROLLO COMUNITARIO

ACTIVIDADES DEL PUESTO O CARGO.

Describa las actividades de su puesto.

- 1.- ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA
- 2.- CONTROL DE EXPEDIENTES (SOLICITUDES)
- 3.- LEVANTAMIENTOS DE CENSOS (COMUNIDADES)
- 4.- SUPERVISIÓN DE ENTREGA DE APOYOS

Muy Bien

INSTALACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA

¿Mencione en que Documento están descritos los principios y valor del servidor público?

Código De Ética De Los Servidores Públicos Del Gobierno Municipal De Pisaflores, Hgo. Administración 2020-2024

Mencione alguno de ellos.

- 1- BIEN COMÚN
- 2- INTEGRIDAD
- 3- HONRA DE Z

Marque con una "X" las Prohibiciones que refiere el Código de Ética al desempeñar sus funciones.

Solicitar, aceptar o admitir dinero, dadas, beneficios, regalos, favores, promesas u otras ventajas, directa o indirectamente, para sí o para terceros.



Resolver las dudas que se susciten con motivo de la interpretación. ()

Retardar o dejar de hacer tareas relativas a sus funciones. ()



Hacer valer su influencia ante otro servidor público. ()

Los gastos de viaje y estadía recibidos de instituciones de enseñanza o entidades sin fines de lucro. ()



El servidor público actuará sin conceder preferencias o privilegios

Fecha:

07/06/2021

Nombre y Firma:

GRACIAS

[Handwritten signature and scribbles]